

## АНКЕТА ДЛЯ НАСТАВНИКА

*Уважаемый педагог! Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации.*

*К Вам прикреплен стажер. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат. Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого параметра.*

- 1 **Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером, для получения им необходимых знаний и навыков?**
- 2 **Насколько точно следовал Вашим рекомендациям стажер?**
- 3 **В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний?**
- 4 **В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков?**
- 5 **Насколько, по Вашему мнению, стажер готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству?**
- 6 **Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма стажера?**
- 7 **Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для стажера при прохождении наставничества?**
  - помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятыми правилами поведения;
  - освоение практических навыков работы;
  - изучение теории, выявление пробелов в знаниях;
  - освоение административных процедур и принятых правил делопроизводства
- 8 **Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным?**
  - самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте;
  - в основном самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону;
  - личные консультации в заранее определенное время;
  - личные консультации по мере возникновения необходимости;
  - поэтапный совместный разбор практических заданий